

Kadaster maakt en bewaakt de kaarten van Nederland

GOOGLE, TOMTOM, FUNDA, PDA'S: GEO IS TEGENWOORDIG OVERAL.

ZONDER GOEDE EN ACTUELE KAARTEN HEBBEN WE NIET VEEL AAN DEZE NIEUWE GADGETS. HET KADASTER MAAKT EN LEVERT DE BASISKAARTEN VAN NEDERLAND EN ALLERLEI GEGEVENS OVER VASTGOED, ZOALS DE

LIGGING EN DE EIGENAREN VAN HUIZEN EN GROND. "SPANNEND WERK, WANT DE ONTWIKKELINGEN GAAN SNEL."

Heeft de buurman zijn nieuwe hek nu in mijn tuin neergezet of toch nog net op zijn eigen grond? Wie is de eigenaar van het huis dat ik wil kopen en hoeveel is mijn huis op dit moment waard? Op dit soort vragen over de ligging en rechten van al het vastgoed geeft het Kadaster antwoord. Aan notarissen, makelaars, de overheid, banken, bedrijven en particulieren. Dit klinkt misschien saai, maar niets is minder

waar, vindt Annemiek de Moor. In de 6 jaar die zij als projectmanager Ruimte en Advies bij het Kadaster werkt, heeft ze nog geen saai dag meegemaakt. De Moor rijdt het hele land door om presentaties te geven of gemeenten, projectontwikkelaars en ingenieursbureaus te helpen om de informatie te verzamelen die ze nodig hebben. "Elke vraag van een klant is anders", zegt de Moor. "De ene keer gaat het om het beste tracé voor een nieuwe weg, de andere keer om een website waarmee boeren land kunnen

top 2010
EMPLOYERS NEDERLAND
AWARDED BY THE EEF INSTITUTE

Door de goede arbeidsvoorwaarden, de acties om meer jonge mensen binnen te halen en meer vrouwen aan de top te krijgen, werd het Kadaster in 2009 en 2010 gekozen tot een van de topwerkgevers van Nederland.

ANNEMIEK DE MOOR: "ALS JE BIJ HET KADASTER JE KOP BOVEN HET MAAIVELD UITSTEKT, ROL JE VAN DE ENE FUNCTIE IN DE ANDERE."

TOPWERKGEVER

"Het Kadaster zorgt goed voor haar mensen", vinden Annemiek de Moor en Inge de Vries. "Het is een open organisatie, waarin de managers je stimuleren om mee te denken over de ontwikkelingen en te zeggen wat je zelf wilt bereiken."

Een werkweek is bij het Kadaster 36 uur, flexibel in te delen als bijvoorbeeld 4 dagen van 9 uur. Een thuiswerkdag kan ook en wanneer je 40 uur wilt werken, krijg je hiervoor extra vakantiedagen. Medewerkers die veel onderweg zijn krijgen een lease-auto, laptop en telefoon.

De salarissen volgen de schalen voor de overheid en iedereen krijgt een 13e maand. Er zijn goede doorgroei-mogelijkheden. Inge de Vries deed een interne opleiding tot cartograaf en greep daarna de kans om data-analist te worden. Annemiek de Moor deed de HTS Landmeetkunde en werkte daarna 5 jaar bij ingenieursbureau Arcadis. In de 6 jaar die ze nu bij het Kadaster is, kreeg ze al twee keer een nieuwe functie aangeboden.


Door de goede arbeidsvoorwaarden en de acties om meer jonge mensen binnen te halen en meer vrouwen aan de top te krijgen, werd het Kadaster in 2009 en 2010 gekozen tot een van de topwerkgevers van Nederland.

ruilen (www.boerzoektgrond.nl). Deze afwisseling in projecten en de contacten met de klanten maken mijn werk zo leuk."

De beste plek voor nieuwe woningen

De projecten zijn vaak heel actueel. Zo heeft De Moor de gemeente Almere geholpen bij het zoeken naar locaties voor woningbouw. Almere is een groeistad en moet in de komende 20 jaar 60.000 nieuwe woningen bouwen. De gemeente moet daarvoor grond aankopen, maar die is vaak duur. "Wij hebben Almere geholpen om de beste plek te zoeken. Dat is best lastig, want het gaat niet alleen om huizen, maar ook om nieuwe infrastructuur en bovendien moet de A27 verlegd worden."

Door digitale kaarten te koppelen aan de database van het Kadaster werd al snel duidelijk wie de eigenaren zijn van de aan te kopen grond. "Het is landbouwgebied, dus je zou verwachten dat het vooral boeren zijn. Maar uit de koopaktes blijkt dat



INGE DE VRIES-REUVERS:
"KAARTEN MAKEN WORDT
STEEDS SPANNENDER. ER KAN
MEER, DUS JE WILT OOK
MEER."

een groot deel van het land in handen is van projectontwikkelaars en banken. Ook zijn er de laatste tijd percelen verkocht voor veel meer dan ze volgens de prijsontwikkelingen waard zijn."

De gemeente moet door dit soort dubieuze transacties, die de prijs opdrijven, ineens veel meer betalen voor de grond. De Moor heeft daarom ook met Almere meegedacht over een manier om de transacties dagelijks via intranet in de gaten te houden. "Als er iets gebeurt, gaat er meteen een alarmbel rinkelen. Door op de kaart een perceel grond aan te klikken, kunnen ze zien wat er precies aan de hand is, wie de nieuwe eigenaar is en welke prijs er is betaald."

Luchtfoto's, pencomputers en GIS

Goede kaarten zijn onmisbaar, vindt Inge de Vries van de directie Geo-informatie. "Wat heb je aan een navigatiesysteem als de kaart niet klopt?" De Vries werkt al 28 jaar als cartograaf. Eerst voor de Topografische Dienst en, sinds de samenvoeging zes jaar geleden, voor het Kadaster. Als data-analist is zij verantwoordelijk voor de controle en de kwaliteit van de kaarten.

"Het is niet makkelijk om een goede kaart te maken die ook nog up-to-date is. De omgeving verandert voortdurend en er sluipen snel fouten in." Het Kadaster maakt topografische kaarten op verschillende schalen. De meest gedetailleerde, de Top10NL, wordt gemaakt door luchtfoto's digitaal 'na te tekenen'. Omdat sommige objecten niet goed op de foto's zijn te herkennen, gaan de topografen van het Kadaster er ook met pencomputers en de fiets op uit om in het veld te kijken.

Eenvoudigere overzichtskaarten worden afgeleid van de Top10NL. Hierbij wordt bijvoorbeeld niet de grens van elk huis weergegeven, maar alleen van huizenblokken. "Daarbij gaat nog wel eens iets mis. Dan loopt er ineens een weg of een sloot door een huizenrij."

De Vries probeert al deze fouten op te sporen. Dit gebeurt met steeds geavanceerdere software zoals Geografische Informatie Systemen (GIS). "We moeten ons voortdurend nieuwe technieken eigen maken. Ik leer elke dag weer en vind het een uitdaging om ook de kaartenmakers aan te sporen om steeds betere kwaliteit te leveren."

Voorop lopen

Het Kadaster wil voorop lopen bij de snelle ontwikkelingen in de geowereld en ook meer gaan doen met al de gegevens die zij beheert. "We krijgen daarom veel mogelijkheden innovatief te werken", vindt Annemiek de Moor. "Om te bekijken wat de gevolgen kunnen zijn van het onder waterzetten van de Hedwigepolder in Zeeland, heb ik bijvoorbeeld een *touchtable* gebruikt." Dat is een snelle computer met aanraakscherm in de vorm van een tafel, waar je met zijn allen omheen staat. De ideeën uit de groep kun je meteen op de kaart intekenen, bekijken en weer veranderen. "Dat is heel interactief en dynamisch."

Ook zijn er veel mogelijkheden voor opleidingen en doorgroeien binnen de organisatie. Het Kadaster behoort mede hierdoor al twee jaar tot de topwerkgevers van Nederland. "Het is een grote en brede organisatie en daardoor zijn er veel kansen om carrière te maken", vinden Inge de Vries en Annemiek de Moor. "Je moet wel zelf aangeven wat je wilt, maar als je opvalt, rol je vanzelf van de ene functie in de andere."

